

CAPO II - RISORSE E PARTE ECONOMICA A.S. 2023/2024

Art. 36 - Risorse A.S. 2023/2024

Le risorse sono state determinate in base al C.C.N.I. Miur-OO.SS. del 03.10.2022 siglato per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche delle risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, che confluiscono in un unico fondo denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'a.s. 2023/2024. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3 del CCNL del 2016/18, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per finalità diverse da quelle originarie".

Gli importi indicati sono quelli comunicati dal Ministero dell'Istruzione con Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023.

Per il presente anno scolastico le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", in attuazione dell'art. 40 del CCNL del 19/04/2018, sono pari a:

FINANZIAMENTI MINISTERIALI A.S. 2023/2024	IMPORTO LORDO DIP.
FIS	€ 53.592,92
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.265,20
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	€ 2.839,49
ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI	€ 2.505,06
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. MOTORIA	€ 897,39
MISURE INCENTIVANTI PER I PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO	€ 1.344,77
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	€ 13.248,48
ECONOMIE A.S. 2022/23*	€ 8.793,61

*Per il presente anno scolastico i fondi disponibili come economie dell'A.S. 2022/2023 sono i seguenti:

ECONOMIE A.S. 2022/2023 (Lordo dipendente)	
Economie Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa A.S. 2022/2023 (lordo dipendente):	
- Miglioramento Offerta Formativa =	€ 8.672,81
- Ore eccedenti pratica sportiva =	€ 120,80
TOTALE ECONOMIE € 8.793,61	

CAPO III – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 37 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo MOF devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti.

Art. 38 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione Scolastica

1. Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", in base al compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL in vigore oppure forfettariamente. Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una verifica dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del PTOF tramite rendicontazione scritta, che dovrà contenere il dettaglio delle attività svolte e delle ore effettuate, con relative firme.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro per il personale docente mentre per il personale A.T.A. può essere corrisposto anche per intensificazione della prestazione nell'ambito del proprio orario di servizio. Sono previsti compensi forfettari e riferiti sia alla quantità che alla qualità degli incarichi affidati. In relazione alla tipologia di incarico e ai risultati raggiunti e rendicontati, i compensi, sia per il personale docente che A.T.A., verranno corrisposti in maniera proporzionale all'effettiva presenza in servizio nel corso dell'intero anno scolastico.

2. Si conviene che la risorsa finanziaria relativa alle economie del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa dell'a.s. 2022/2023, confluisca nel F.I.S. 2023/24 eccetto la quota di € 120,80 relativa alle ore eccedenti della pratica sportiva che resta nel capitolo di provenienza.

Si conviene, altresì, che il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, € 13.248,48 lordo dipendente, confluisca nel F.I.S. 2023/24.

3. Come previsto, viene accantonata a monte la quota per la retribuzione dell'Indennità di Direzione del Direttore S.G.A.

Si accantonano, inoltre:

- i compensi per l'intensificazione del lavoro svolto dai docenti collaboratori del D.S.

Per assicurare un'equilibrata ripartizione tra il personale docente ed il personale A.T.A. e considerato il consolidamento negli anni dei dati degli organici, si conviene di suddividere la restante quota nella seguente percentuale: 75 % docenti e 25 % A.T.A. La quota riservata al personale A.T.A. viene ripartita in modo proporzionale tra collaboratori scolastici e assistenti amministrativi. I fondi per gli incarichi specifici al personale A.T.A. vengono ripartiti anch'essi in modo proporzionale tra assistenti amministrativi (destinatari 2 su 6) e collaboratori scolastici (destinatari 16 su 23)

4. Eventuali somme, finalizzate ma non utilizzate, confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo e saranno oggetto di successiva contrattazione.

5. Le risorse disponibili vengono così suddivise tra personale docente e personale ATA:

VOCE	Importo lordo dip.te
BUDGET F.I.S. a.s. 2023/2024 (escluso avanzo)	€ 53.592,92
Indennità di Direzione D.S.G.A a.s. 2023/2024 (€ 750, quota fissa + 30 x 128, organico di diritto docenti + ATA)	€ 4.590,00

Indennità sostituto D.S.G.A a.s. 2022/23	€ 0
Compensi ai collaboratori del DS art. 88, comma 2, lett. f)	
Primo Collaboratore (esonero di totale; mansioni previste dall'incarico)	€ 3.000,00
Secondo Collaboratore (mansioni previste dall'incarico)	€ 1.500,00
FIS DOCENTI e A.T.A. a.s. 2023/2024 : TOTALE da contrattare (FIS 2023/24 + valorizzazione personale a.s. 2023/24 + economie 2022/23 escluse ore eccedenti pratica sportiva – somme vincolate per DSGA e collaboratori DS: 53.592,92 +13.538,40 + 8.793,61- 120,80 – 9.090)	€ 66.717,13
Quota DOCENTI 75 % di 66.717,13	€ 50.037,84
*Quota A.T.A. 25 % di 66.717,13	€ 16.679,28
di cui*	
Disponibilità assistenti amministrativi (n.6)	€ 3.450,88
Disponibilità collaboratori scolastici (n.23)	€13.228,39

ART. 39 – Funzioni strumentali

L'analisi dei carichi funzionali, così come definiti nel Collegio dei Docenti del giorno 11/09/2023, prevede l'istituzione di n. 5 aree per l'attribuzione degli incarichi di funzione strumentale al PTOF.

Le Funzioni Strumentali vengono retribuite in modo equo rispetto ai fondi a disposizione relativo allo stanziamento 2023/2024, pari a € 4.265,20 (lordo dip.te):

AREE	n.unità	compenso per funzione (lordo dip.te)	note
Orientamento	2	€ 1.206,04	€ 603,02 € 603,02
P.T.O.F. e Autovalutazione	1	€ 853,04	€ 853,04
Inclusione / Disabilità	1	€ 853,04	€ 853,04
Continuità	1	€ 500,04	€ 500,04
Intercultura	1	€ 853,04	€ 853,04
Totale FUNZIONI STRUMENTALI lordo dip.te			€ 4.265,20

ART. 40 – Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Disponibilità A.S. 2023/2024	importo
Ore eccedenti A.S. 2023/2024	€ 2.505,06
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 2.505,06

il compenso orario per ordine di scuola è:

- Infanzia 19,35 € = 1/90 della retribuzione mensile iniziale (€ 20.897,20)
- Primaria 20,02€ = 1/87 della retribuzione mensile iniziale (€ 20.897,20)

- Secondaria 29,08 € = 1/65 della retribuzione mensile iniziale (€ 22.678,52)

Calcolo n° ore eccedenti per plesso:

$$\text{quota per plesso} = \frac{\text{n° docenti del plesso} \times 2.505,06 \text{ €}}{\text{Totale docenti}}$$

$$\text{n° ore eccedenti per plesso} = \frac{\text{quota per plesso}}{\text{compenso orario}}$$

Quindi la ripartizione ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s.2023/2024 risulta :

Scuola	N° docenti	N° ore eccedenti
Infanzia Barbarano Cap.	6	5
Infanzia Barbarano Ponte	9	8
Infanzia Mossano	5	5
Infanzia Lovertino	5	5
Infanzia Villaga	4	4
Primaria Barbarano Cap.	11	10
Primaria Barbarano Ponte	20	18
Primaria Mossano	11	10
Primaria Albettone	9	8
Primaria Belvedere	16	15
Secondaria Barbarano	32	20
Secondaria Albettone	9	5
TOTALE	137	€ 2.490,02 (residuo di € 15,04)

ART. 41– Fondo Istituzione Scolastica – Docenti

Al fine di perseguire le finalità previste dal CCNL il Fondo d’Istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue.

Flessibilità - Art.88, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 2007	criterio
Da n.2 o più ore, oltre l’orario di servizio previsto per la giornata, durante uscite didattiche /visite guidate	Si riconoscono n. 2 ore di permesso (ore di insegnamento)
Partecipazione a incontri con équipe psico-pedagogica previsti per gli alunni certificati o con le agenzie educative per gli alunni in situazione di difficoltà e/o disagio (al di fuori dell’orario di servizio), con rendicontazione del tempo che risulta a verbale nel caso del recupero:	- docenti della scuola primaria recuperano con le ore di programmazione - docenti della scuola dell’infanzia e della scuola secondaria recuperano con esonero da attività funzionali all’insegnamento
Partecipazione corsi formazione / aggiornamento “Primo soccorso / antincendio”	-docenti: retribuiti con fondi “formazione” (NO fondi FIS) -ATA: recupero ore con permesso o ferie

Tipo di incarico	Grado di scuola	Nominativo scuola	n. docenti	Compenso incarico(lordo dipendente)
Referente di Plesso (€ 600 =quota fissa + € 70 per n. sezioni/classi)	INFANZIA	"S.Giuseppe" Villaga	1	€ 740,00
		"Sacro cuore" Ponte di Barbarano	1	€880,00
		"F.Aporti" Barbarano	1	€810,00
		"E.Pellizzari" Ponte di Mossano	1	€740,00
		"A. Dal Pozzo" Lovertino	1 + supporto	€740,00 di cui 100 al supporto
	PRIMARIA	"Zanella" Belvedere	1 + supporto	€950 di cui €200 al supporto
		"R.Agazzi" Ponte di Barbarano	1 + supporto	€1.090 di cui €200 al supporto
		"A.Ferreto" Barbarano	1	€950,00
		"Europa" Mossano	1	€880,00 di cui 150 al supporto
		"D.Alighieri" Albettone	1 + supporto	€880,00 di cui 150 al supporto
	SECONDARIA	"R.Fabiani" Barbarano	1 + supporto	Retribuito con incarico di 1°collaboratore del DS Supporto = € 500
		"F.Petrarca"	1	€810
	TOTALE (lordo dipendente)			

INCARICHI	n.plessi coinvolti	n.docenti	Compenso Individuale (lordo dip.)	Compenso totale (lordo dip.)
Coordinatore infanzia	5	1	€ 800,00	€ 800,00
Coordinatore Primaria	5	1	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Coordinatore di classe (I e II)	2	8	€ 250,00	€ 2.000,00
Coordinatore di classe (III)	2	6	€ 300,00	€ 1.800,00
Responsabile documentazioni	2	14	€ 50,00	€ 700,00
Referente sicurezza	12	12	€ 200,00	€ 2.400,00
Animatore digitale	12	1	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Referente inclusione/disabilità	12	3	€ 200,00	€ 600,00
Referente ed. Civica/legalità	12	1	€ 250,00	€ 250,00
Referente Digitale	12	12	€ 100,00	€ 1.200,00
Referente BES/DSA	12	1	€ 250,00	€ 250,00
Referente salute	12	1	€ 200,00	€ 200,00
Tutor anno di prova		9	€ 180,00	€ 1.620,00
Tutor tirocinanti		7	Retribuiti con fondi Università (€ 80 a tirocinante)	
Coordinatore poten.lingue	2	2	€ 300,00	€ 600,00
Coordinatore di dipartimento	12	6	€ 100,00 x 6 (dipar. Letterario € 100 diviso tra n.2 docenti)	€ 600,00
Coordinatore attività musicali	1	1	€ 400,00	€ 400,00
Coordinatore Erasmus	2	1	€ 500,00	€ 500,00

Coordinatore Progetto Biblioteca	12	2	€ 200,00	€ 400,00
Coordinatore Scuola "Senza Zaino"	Primaria Ponte	3	€ 250,00	€ 650,00
	Inf. Villaga		€ 150,00	
	Inf. Ponte Bar.		€ 250,00	
Referente piccole scuole	12	Attività svolta dalla segreteria		
Referente INVALSI	12	3	€ 200,00	€ 600,00
Coordinatore Progetto screening	12	1	€ 400,00	€ 400,00
Coordinatore Progetto continuità	12	4	€ 100,00	€ 400,00
Tutor dei tutor neo-assunti	12	1 a.s. 2022/23	€ 150,00	€ 150,00
Tutor visiting	12	4	€ 100,00 x3 € 200,00 x 1	€ 500,00
Team digitale	12	2	€ 100,00	€ 200,00
Team bullismo	12	1	€ 300,00	€ 300,00
Referente Giochi della Gioventù	12	1	€ 300,00	€ 300,00
Commissione stesura orario	-Secondaria	1	€ 250,00	€250,00
	-Primaria	5	€ 100,00	€ 500,00
TOTALE (lordo dipendente)				€ 20.570,00

GRUPPI di LAVORO	Numero docenti coinvolti		Compenso individuale (lordo dip.)	Compenso totale (lordo dip.)
PTOF /RAV	2		€ 150,00	€ 300,00
Erasmus	13		€ 100,00	€ 1.300,00
Senza Zaino	Ponte infanzia	9	€ 100,00	€ 900,00
	Villaga	2	€ 100,00	€ 200,00
	Ponte Primaria	19	€ 100,00	€ 1900,00
Comitato inclusione secondaria	3		€ 100,00	€ 300,00
Rete di scuole dell'infanzia 0-6	2		€ 150,00	€ 300,00
Gruppo sportivo (CSS)	3		€ 150,00	€ 450,00
Organizzazione eventi musicali	7		€ 120,00	€ 840,00
Commissione esami idoneità Primaria	2		€ 200,00 a.s. 2022/23 € 200,00 a.s. 2023/24	€ 400,00 € 400,00
Commissione formazione classi prime secondaria	4		€ 150,00	€ 600,00

Gruppo editoriale	3	€ 100,00	€ 300,00
Totale			€ 8.190,00

<p>PROGETTI di PLESSO/ISTITUTO</p> <p>€ disponibili: 50.037 – (9.970 + 20.570 + 8.190) = € 11.307,00</p> <p>A disposizione POF = € 11.307,00</p> <p>Si fa presente che la progettualità da retribuire con il FIS = € 11.244,75 quindi si ha un avanzo di € 62,25 (11.307 – 11.244,75 = 62,25).</p>
--

In allegato, scheda Progetti deliberati dal Collegio Docenti del 30 ottobre 2023 e dal Consiglio di Istituto del 3 novembre 2023.

Art. 42 – Incarichi specifici al personale A.T.A.

Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nell'istituzione scolastica. Il budget a disposizione dell'Istituto per il corrente anno scolastico, visto il Piano delle attività e tenuto conto del personale destinatario della posizione economica art.7, viene utilizzato come segue, alla luce di quanto previsto dall'art. 38 del presente Contratto:

incarichi specifici al personale A.T.A. (fondo disponibile € 2839,49)	Numero di persone	Importo (lordo dipendente)
Quota per Assistenti Amministrativi: (n.2 x 1,3 = 2,6 da cui 2,6/18,6)	n.2 AA su 5	€ 397,00
Quota per Collaboratori Scolastici: n.16 = 16/18,6)	n.16 CS su 23	€ 2.442,00
TOTALE		€ 2.839,00 avanzo € 0,49

Incarichi specifici Assistenti amministrativi

Incarico	unità/criteri	importo lordo dip.te
Supporto area contabilità/acquisti per acquisti annuali materiale cancelleria e facile consumo ; Supporto area contabilità/acquisti per corretta tenuta dei registri di inventario ; Supporto a DSGA per redazione incarichi FIS .	1	€ 198,5
Supporto a DSGA per gestione progettualità nell'ambito del PTOF; ☑ Supporto a DSGA per gestione uscite didattiche e mobilità Erasmus; ☑ Supporto a DSGA per gestione rendicontazione FIS	1	€ 198,5
Totale INCARICHI SPECIFICI A.A. lordo dip.te		€ 397,00

Incarichi specifici Collaboratori Scolastici

Incarico: Assistenza alla persona fondo disponibile € 2.839,00	unità/criteri	Importo individuale lordo dip.	Totale importo lordo dip.
Assistenza ed ausilio nello spostamento degli alunni diversamente abili;	12 plessi (n.16 cs)	€ 68,00	€ 1088,00
Vigilanza sugli alunni, compresa l'ordinaria vigilanza e l'assistenza nella cura dell'igiene personale degli alunni della scuola dell'Infanzia	5 plessi (n.8 cs)	€ 82,50	€ 660,00
Attività di Primo soccorso.	12 plessi (n.16 cs)	€ 68,00	€ 1088,00
Totale INCARICHI SPECIFICI C.S. lordo dip.te			€ 2.836,00 Avanzo € 3,00

ART.43 – Fondo Istituzione Scolastica – Personale A.T.A.

Per il personale A.T.A., viste le intese previste dall'art. 38 del presente Contratto, il F.I.S. è così quantificato:

	Importo lordo dip.te
Quota per Assistenti Amministrativi	€3.450,88
Quota per Collaboratori Scolastici	€ 13.228,39

Assistenti amministrativi

Intensificazione €3.450,88	Unità/criteri	Importo lordo dip.te forfettario
Coordinamento attività amministrative alunni diversamente abili, con BES e stranieri (supporto alla FS Inclusione); comunicazione con gli utenti	1	€ 690,00
Gestione e supporto contabile attività varie, anche per pratiche connesse a specifici progetti ; Supporto agli acquisti e all'attività negoziale	1	€ 690,00
Gestione assenze/sostituzioni	1	€ 690,00
Gestione graduatorie d'Istituto (aggiornamento) Ricostruzione carriere Rilevazione presenze personale ATA	1	€ 690,00
Supporto attività amministrative per la didattica/alunni Segreteria digitale (dematerializzazione)	1	€ 690,00
Totale INTENSIFICAZIONI A.A. Lordo dip.te		€3.450,00 AVANZO € 0,88

--	--

Collaboratori scolastici

Intensificazione € 13.228,39	unità	Importo lordo dip.te forfettario
Consegna posta	Secondaria 1° Barbarano n.2 € 100 Padrin-Segala	€ 200
Punto accoglienza utenza esterna/interna e centralino telefonico	In tutti i plessi n.23 € 200 n.1 € 166	€ 4.766
Servizio per complessità plesso scolastico	Secondaria 1° Barbarano Primaria Barbarano capol. Primaria Barbarano Ponte Primaria Belvedere Infanzia Barbarano Capol. Infanzia Barbarano Ponte n. 15 € 150	€2.250
Supporto ad attività didattiche richiedenti particolare complessità (fotocopie per docenti, dispense per corsi di formazione/aggiornamento, assemblaggio di elaborati alunni, plastificazione schede...)	In tutti i plessi n. 23 € 150 n.1 € 125	€ 3.575
Coordinamento attività connesse con la gestione del magazzino di istituto e raccordo con plessi esterni	Secondaria 1° Barbarano n.2 € 200 Padrin-Segala	€400
Servizio su più plessi	n. 4 € 250 Capparotto-Martone- Di Sarno- Calcagnili	€ 1.000
Supporto organizzativo pasto scuola Infanzia e Primaria	Plessi Infanzia e Primaria n.17 € 61	€ 1.037
Totale INTENSIFICAZIONI C.S. Lordo dip.te		€ 13.228,00 avanzo € 0,39

ART. 44 – Altri finanziamenti

Le eventuali risorse provenienti da specifici finanziamenti per progetti presentati a livello territoriale, di reti di scuole e/o finanziati da Enti Locali verranno gestiti a livello di Istituto secondo i criteri deliberati dal CTFS, dalla scuola capofila o dall'Ente proponente.

Per le liquidazioni a favore del personale ci si attiene ai compensi orari stabiliti dal CCNL qualora non diversamente indicato dall'Ente finanziatore.

Eventuali altre risorse provenienti da specifici finanziamenti per attività e/o progetti verranno utilizzati seguendo le indicazioni dell'Ente proponente e secondo quanto previsto da ciascun specifico progetto tenendo conto del carico di lavoro svolto dalle persone coinvolte; potranno, a tal fine essere liquidati importi forfettari nell'ambito delle risorse assegnate e disponibili.

ART. 45 – Indicazioni finali

I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute a carico del dipendente. Al termine dell'anno scolastico è effettuata una verifica dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del PTOF tramite rendicontazione scritta, che dovrà contenere il dettaglio delle attività svolte e delle ore effettuate, con relative firme da parte del personale interessato. Ai fini della rendicontazione dei compensi relativi ai Progetti farà fede la dichiarazione del Responsabile del Progetto e del Referente di plesso di riferimento.

TITOLO SETTIMO Norme transitorie e finali
--

Art. 46 - Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 47 - Natura premiale della retribuzione accessoria

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica, da parte del Dirigente Scolastico, della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente, in accordo con la RSU, dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Fatto salvo che gli obiettivi siano stati raggiunti indipendentemente dall'assenza, l'incentivazione relativa ai fondi di cui al presente contratto sarà ridotta di 1/7 su base annuale ogni 45 giorni di assenza (comprese ferie) anche non continuativi- con riferimento al periodo settembre-giugno. Nel caso di assenze superiori al 50% degli effettivi giorni di servizio previsti nel periodo indicato non verrà corrisposta nessuna somma.

ART. 48 – Conclusioni

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2023/2024.

RSU di Istituto

La Dirigente Scolastica

_____ e _____

Le Organizzazioni Sindacali

CISL _____

UIL _____

CGIL _____

SNALS _____

GILDA _____

ANIEF _____

